



## Unsere Anstellungsbedingungen

### **Teilzeitarbeit, Jahresarbeitszeit und Ferien**

Sie haben bei uns die Möglichkeit, in Teilzeit zu arbeiten und durch die Jahresarbeitszeit auf Schwankungen zu reagieren. Zudem erhalten Sie zwischen 25 und 30 Ferientage.

### **Förderung der Weiterbildung**

Bei uns werden Sie sowohl in finanzieller und/oder zeitlicher Hinsicht in Weiterbildungen unterstützt, welche zu Ihrer Förderung dienen.

### **Vereinbarkeit Familie und Beruf**

Zur besseren Vereinbarkeit Ihrer Familienpflichten mit dem beruflichen Alltag erhalten Sie einen verlängerten Mutterschaftsurlaub und Väter profitieren von einem zeitgemässen Vaterschaftsurlaub.

### **Familienzulagen**

Pro Kind erhalten Sie einen höheren Ansatz als gesetzlich vorgesehen.

### **Überdurchschnittliche Altersvorsorge**

Durch unsere vorteilhaften Konditionen profitieren Sie von einer überdurchschnittlichen Personalvorsorge.

### **Soziale Sicherheit**

Bei uns sind Sie auch im Fall einer längeren Arbeitsunfähigkeit abgesichert und erhalten während 730 Tagen mindestens 80% Ihres Lohnes.

### **Umfassendes Gesundheitsmanagement**

Mit unserem betrieblichen Gesundheitsmanagement und einer externen Beratungsstelle, die Ihnen bei sozialen oder finanziellen Anliegen kostenlos zur Verfügung steht, sind Sie rundum gut abgedeckt.

### **Dienstjubiläum**

Alle fünf Jahre erhalten Sie eine Treueprämie in Form von Ferien oder eines Lohnanteils.

### **Diverses**

Sie profitieren von diversen Vergünstigungen (z.B. im Bereich des öffentlichen Verkehrs) sowie von Vorzugskonditionen bei einer vielseitigen Palette von Anbietern.